

令和7年度森林プランナー育成対策 認定森林経営プランナー スキルアップ研修

◆ プログラム

※ プログラムは変更となる場合がございます。

※ 適宜休憩をとる予定です。

【2月4日(水)】

| 時間 | 分 | 内容 | 担当 |
|-------------|-----|--|-----------------------|
| 10:00～10:15 | 15 | 受付 | |
| 10:15～10:20 | 5 | 開会 主催者挨拶、林野庁挨拶 | 全森連、林野庁 |
| 10:20～10:30 | 10 | 名刺交換 | 研修参加者 |
| 10:30～12:30 | 120 | 【セッション1】オリエンテーション 研修のねらい 【セッション2】安心社会と信頼社会 時代の転換期に求められる信頼 安心から信頼へのシフト 【セッション3】対外折衝 演習1 購買交渉 | 自由が丘産能短期大学 内藤 英俊 氏 |
| 12:30～13:30 | 60 | お昼休憩 | — |
| 13:30～16:30 | 180 | 【セッション3】続き 主張の仕方 【セッション4】交渉とは Win Win の交渉・交渉ステップ・BATNA 演習2 購買交渉 【セッション5】研修まとめ 総括・質疑応答 | 自由が丘産能短期大学 内藤 英俊 氏 |
| 16:30～17:00 | 30 | 【情報提供】 ・森林経営管理法の改正について ・「新しい林業」経営モデル実証事業 3か年の成果について | 林野庁 林政部 経営課 ご担当者 |
| 17:00～17:05 | 5 | 事務連絡 | 全森連 |

【2月4日(水) 1日目の研修後】

※ 当研修の目的である森林経営プランナー同士の情報交換・人脈づくりの一環として情報交換会(懇親会)を開催します(なお、情報交換会(懇親会)への参加は任意です)。

| 時間 | 分 | 内容 | 備考 |
|-------------|-----|------------|----|
| 18:00～20:00 | 120 | 情報交換会(懇親会) | |

【2月5日(木)】

| 時間 | 分 | 内容 | 担当 |
|-------------|----|--|--------------------------|
| 9:15～9:30 | 15 | 受付 | |
| 9:30～10:30 | 60 | 【講義】 循環型林業とこれからの林業の担い手・経営 | 東京大学名誉教授 酒井 秀夫 氏 |
| 10:30～10:40 | 10 | 休憩 | — |
| 10:40～11:40 | 60 | 【講義／事例紹介】 林業経営に重要な従業員エンゲージメント ～時代を見据えた担い手の確保と育成方法とは～ | (株)エス.ピー.ファーム 近藤 修一 氏 |
| 11:40～12:40 | 60 | お昼休憩 | — |
| 12:40～14:10 | 90 | 【ワークショップ／グループワーク】 林業経営に重要な従業員エンゲージメント ～時代を見据えた担い手の確保と育成方法とは～ | (株)エス.ピー.ファーム 近藤 修一 氏 |
| 14:10～14:20 | 10 | 休憩 | — |
| 14:20～15:20 | 60 | 【ワークショップ／全体討議】 林業経営に重要な従業員エンゲージメント ～時代を見据えた担い手の確保と育成方法とは～ | (株)エス.ピー.ファーム 近藤 修一 氏 |
| 15:20～15:30 | 10 | 休憩 | — |
| 15:30～16:00 | 30 | 【個人ワーク】 従業員エンゲージメントを醸成していくための 森林経営プランナーの役割確認 | (株)エス.ピー.ファーム 近藤 修一 氏 |
| 16:00～16:05 | 5 | 事務連絡 | 全森連 |